

*Instant Results Team*

ZASADY *Budowania*

w Young Living

*www.OilsEtc.com*

# Klient czy Członek:

## 1. Retail customer (Klient)

- ❖ płaci pełną cenę za produkty (o 24% drożej)

## 2. Wholesale Member (Członek)

- ❖ nabywa Starter Kit (najtańsza opcja - Premium Starter Kit \$160)
- ❖ zawsze dostaje 24% zniżki na produkty
- ❖ możliwość uczestniczenia w programie Essential Rewards (Autoship), za jedyne 50PV miesięcznie
- ❖ możliwość otrzymania czeku z YL (wymagany zakup 100PV w danym miesiącu)

# Jak zaoszczędzić pieniądze?

Jeśli chcesz zaoszczędzić pieniądze program Essential Rewards jest dla Ciebie!

1 – 3 miesiące    24% + 10% = **34% taniej**

4 – 24 miesiące    24% + 20% = **44% taniej**

25 + miesiące    24% + 25% = **49% taniej**

*Plus dodatkowe nagrody po 3, 6, 9 i 12 miesiącach*

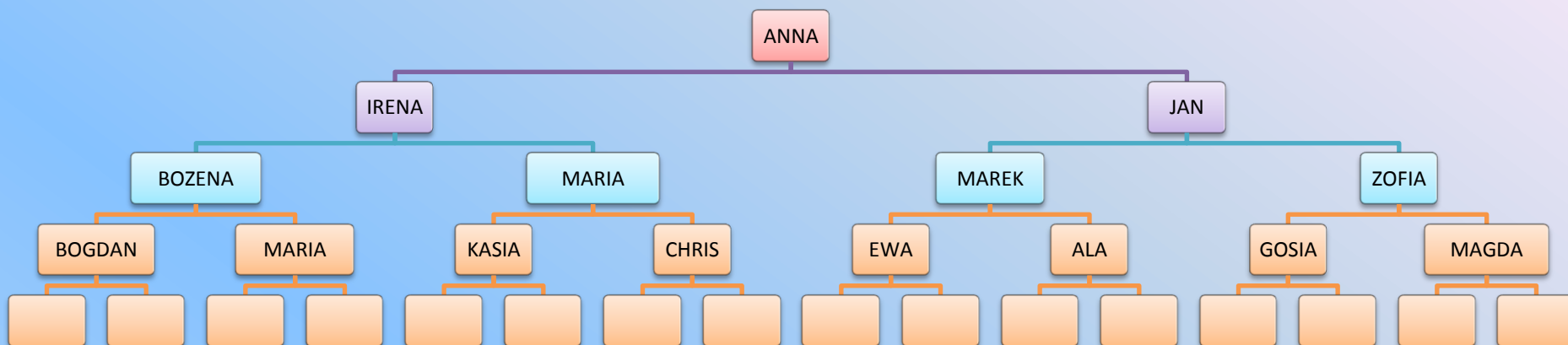
# Essential Rewards Program (Autoship)

- ❖ program nagród wyłącznie dla Wholesale Members (Członków)
- ❖ miesięczny zakup wybranych przez siebie produktów
- ❖ zakupy tylko za 50PV na miesiąc + podatek + wysyłka
- ❖ każdy zakup kumuluje punkty, które można wykorzystać na darmowe produkty
- ❖ kumulacja punktów:
  - 1 – 3 miesięcy – 10% od zamówienia
  - 4 – 24 miesięcy – 20% od zamówienia
  - 25 i więcej m-cy – 25% od zamówienia
- ❖ program ten gwarantuje tańsze koszty przesyłki

# Obawy przed Essential Rewards

- ❖ wpisanie do programu oraz wypisanie się
  - jest zawsze bezpłatne, można to zrobić w każdej chwili
  - wykorzystaj zgromadzone punkty zanim się wypiszesz, bo przepadną
- ❖ zmiana zamówienia (co miesiąc)
  - można zawsze zmienić produkty w koszyku on-line, przez live-chat lub dzwoniąc do YL do północy tego dnia, w którym mamy autoship
- ❖ zmiana daty
  - można zmienić datę wysyłki każdego miesiąca on-line, przez live-chat lub dzwoniąc do YL. W Polsce jest numer lokalny.

# Jak najszybciej budować biznes?



- ❖ Zamawiać za minimum 100PV na autoship
- ❖ Zacząć od budowy 2 osób, cel – każda po 1000 OGV  
(a jeszcze lepiej zacząć od 3 osób, by zakwalifikować się na dodatkowe bonusy)
- ❖ Aby osiągnąć najwyższą rangę, potrzeba tylko 6 osób na 1-szym poziomie

PV = personal volume (osobista sprzedaż)

OGV – organizational group volume (sprzedaż organizacji)

PGV – personal group volume (sprzedaż organizacji poza kwalifikującymi odnogami, wlicza się osobisty zakup)

# RANGI

500 OGV = **Star**

2,500 OGV = **Senior Star**

4,000 OGV, 2 odnogi po 1000 OGV kaŹda =  
**EXECUTIVE**

10,000 OGV, 2 nogi po 4000 OGV kaŹda + 1000 PGV =  
**SILVER**

35,000 OGV, 3 odnogi po 6000 OGV kaŹda + 1000 PGV =  
**GOLD**

# RANGI c.d.

100,000 OGV, 4 odnogi po 8000 OGV kařda + \$1000 PGV =

**PLATINUM**

250,000 OGV, 5 odnóg po 15,000 OGV kařda + 1000 PGV =

**DIAMOND**

750,000 OGV, 6 odnóg po 20,000 OGV kařda + 1000 PGV =

**CROWN DIAMOND**

1,500,000 OGV, 6 odnóg po 35,000 OGV kařda + 1000 PGV =

**ROYAL CROWN DIAMOND**



# Podstawa do Prowizji oraz rangi Zakup na 100PV

## CREATING A FOUNDATION

Young Living's compensation plan is designed to help you achieve abundance. The Rising Star Team Bonus is the blueprint to build a solid foundation that will lead you to success.

QUALIFICATIONS	DISTRIBUTOR		STAR	SENIOR STAR	EXECUTIVE
PV	50	100	100	100	100
OGV			500	2,000	4,000
PGV					
LEG + OGV					2 x 1,000

COMPENSATION	UNILEVEL COMMISSION PERCENTAGES				
LEVEL 1		8%	8%	8%	8%
LEVEL 2		5%	5%	5%	5%
LEVEL 3			4%	4%	4%
LEVEL 4				4%	4%
LEVEL 5					4%

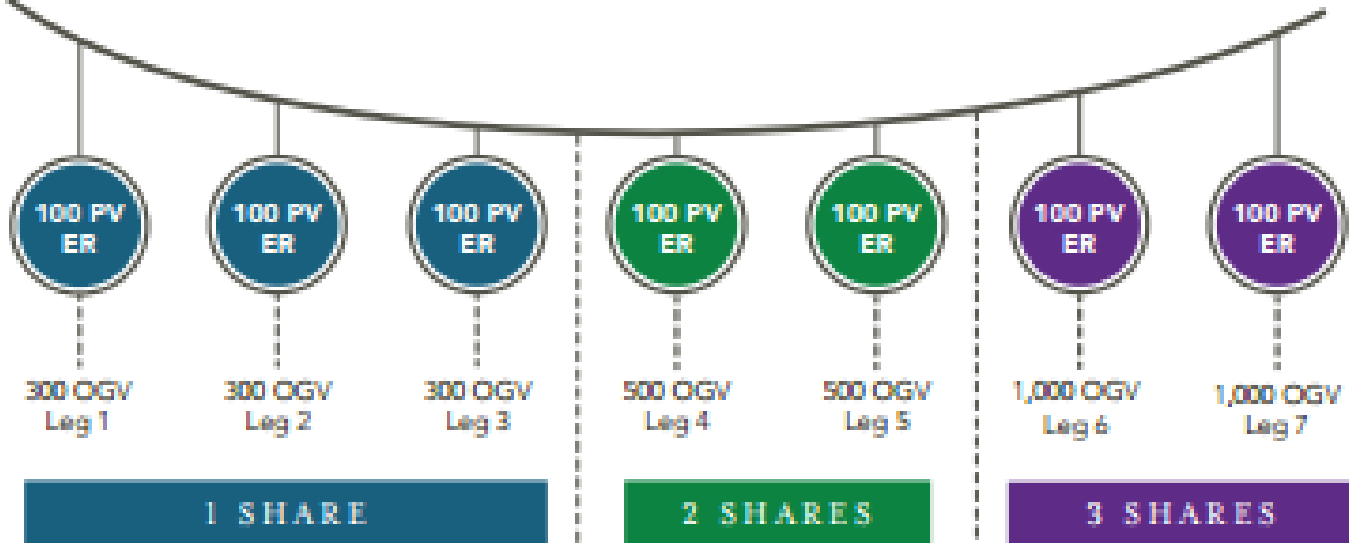
Aby otrzymać **Rising Star Bonus**,  
Musisz być na programie Essential Rewards (Autoship)  
Zakup na 100PV (osoby na 1-szym poziomie też)

## RISING STAR TEAM BONUS POOL

Only Stars, Senior Stars, and Executives are eligible to earn shares based on 1% of all Young Living's monthly commissionable sales. The amount paid to the distributor is determined by the number of shares he or she earns.

Qualifications:

1. Paid as a Star, Senior Star, or Executive
2. Have a 100 PV Essential Rewards order
3. Build three legs of at least 300 OGV each to qualify for one share. Add two legs of at least 500 OGV and receive two more shares. To earn three additional shares for an overall total of six, add two legs of at least 1,000 OGV each.



TOTAL POSSIBLE SHARES - 6

# Dodatkowe bonusy od rangi **Silver** za tzw. generacje

## Wymagany zakup za 100PV

### BUILDING YOUR BUSINESS

Building on your foundation, you can now focus on helping others create their success.

### DEVELOPING LEADERS

Share the joy of an abundant life by leading others to success as you share the Young Living mission throughout the world.

QUALIFICATIONS	SILVER	GOLD	PLATINUM	QUALIFICATIONS	DIAMOND	CROWN DIAMOND	ROYAL CROWN DIAMOND
PV	100	100	100	PV	100	100	100
OGV	10,000	35,000	100,000	OGV	250,000	750,000	1,500,000
PGV	1,000	1,000	1,000	PGV	1,000	1,000	1,000
LEG x OGV	2 x 4,000	3 x 6,000	4 x 8,000	LEG x OGV	5 x 15,000	6 x 20,000	6 x 35,000

COMPENSATION	UNILEVEL COMMISSION PERCENTAGES			COMPENSATION	UNILEVEL COMMISSION PERCENTAGES		
LEVEL 1	8%	8%	8%	LEVEL 1	8%	8%	8%
LEVEL 2	5%	5%	5%	LEVEL 2	5%	5%	5%
LEVEL 3	4%	4%	4%	LEVEL 3	4%	4%	4%
LEVEL 4	4%	4%	4%	LEVEL 4	4%	4%	4%
LEVEL 5	4%	4%	4%	LEVEL 5	4%	4%	4%

GENERATION COMMISSION PERCENTAGES				GENERATION COMMISSION PERCENTAGES			
PERSONAL GENERATION	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%
GENERATION 2	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
GENERATION 3	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
GENERATION 4		3%	3%	3%	3%	3%	3%
GENERATION 5			3%	3%	3%	3%	3%
GENERATION 6				3%	3%	3%	3%
GENERATION 7					3%	3%	3%
GENERATION 8						3%	1%

#### DEFINITIONS

##### PV (Personal Volume)

The total monthly volume of your personal orders

OGV (Organization Group Volume)

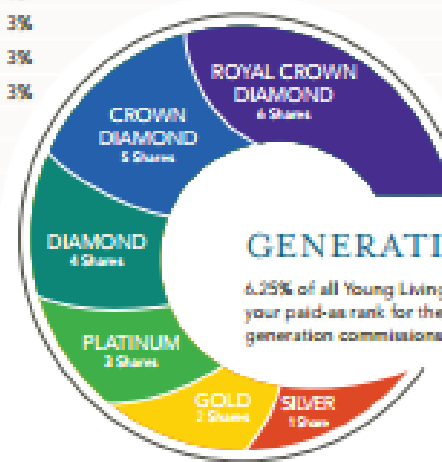
The monthly volume of your entire organization

PGV (Personal Group Volume)

The monthly volume in an organization, excluding any Silver or higher rank volume and any qualifying leg(s) volume

Leg x OGV

The number of legs and the amount of monthly OGV required for each leg



### GENERATION LEADERSHIP BONUS

6.25% of all Young Living's monthly commissionable sales is paid out in shares according to your paid-as rank for the month and on the leaders in your organization on which you earn generation commissions.

MAXIMIZE YOUR EARNINGS with additional payouts, including retail earnings, the Fast Start Bonus, and the Start Living Bonus! Learn more on the reverse of this flyer.

MAXIMIZE YOUR EARNINGS with additional payouts, including retail earnings, the Fast Start Bonus, and the Start Living Bonus! Learn more on the reverse of this flyer.

# Średnie miesięczne zarobki

	OGV	PROWIZJA
Star	500	\$50
Senior Star	2,000	\$150 - \$500 +
Executive	4,000	\$300 - \$1,500 +
Silver	10,000	\$1,000 - \$8,000 +
Gold	35,000	\$5,000 - \$20,000 +
Platinum	100,000	\$10,000 - 35,000 +
Diamond	250,000	\$20,000 - \$50,000 +
Crown Diamond	750,000	\$50,000 - \$90,000 +
Royal Crown Diamond	1,5 mln	\$100,000 +

Suma wynagrodzenia nie jest gwarantowana i zależy od OGV i innych uwarunkowań

Oficjalny dokument: [https://static.youngliving.com/en-US/PDFS/incomedisclosurestatement\\_us.pdf](https://static.youngliving.com/en-US/PDFS/incomedisclosurestatement_us.pdf)

Po INFORMACJE  
oraz ZAKUPY

*Instant Results Team*

zaprasza do witryny:

*www.OilsEtc.com*